

Наименование меры поддержки (услуги)	Предоставление субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан
Контактные данные специалистов, оказывающих консультационную поддержку	Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (ГКУ ЦЗН РО) тел.: 8 (4912) 72-02-72; e-mail: rekrut@czn-rzn.ru
Правовой акт	Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (в редакции, Постановлений Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 398, от 04.06.2022 № 1021)
Администратор меры поддержки (услуги)	- Федеральная служба по труду и занятости (далее - Роструд); - Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд)
Организационно-правовая форма получателя меры поддержки (услуги)	Юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели, за исключением организаций государственной (муниципальной) форм собственности.
Получатели меры поддержки (услуги)	Работодатели, трудоустроившие граждан, которые отвечают следующим критериям: 1. Относятся к категориям: молодежи в возрасте до 30 лет включительно, включая: - лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья; - лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; - лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; - лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; - лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; - лиц, имеющих несовершеннолетних детей;

	<p>безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;</p> <p>работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;</p> <p>являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации</p> <p>2. Относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;</p> <p>3. На дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;</p> <p>4. На дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».</p>
Краткое описание меры поддержки (услуги)	Работодатели, трудоустроившие граждан, отвечающих вышеуказанным критериям, имеют возможность получить субсидию по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.
Условия предоставления	<p>Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.</p> <p>Условиями для включения работодателя в реестр являются:</p> <p>а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;</p> <p>б) направление заявления предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 года бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования</p>

занятости отдельных категорий граждан

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами;

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного

	<p>Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;</p> <p>л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления задолженности по заработной плате;</p> <p>м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;</p> <p>н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».</p> <p>Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.</p>
<p>Перечень необходимых документов</p>	<p>1. Заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан соответствующих критериям, установленных в п.2 Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p> <p>2. Заявление от работодателя о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия .</p> <p>Работодатель может подать данное заявление не ранее, чем через 1 месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.</p> <p>Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:</p> <p>а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на</p>

	<p>предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд;</p> <p>б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации и Федеральную налоговую службу.</p>
Сроки подачи документов	Не позднее 15 декабря текущего финансового года